

СОГЛАСОВАНО
на заседании
педагогического совета
МБОУ «Вилинская СОШ №2 с русским
и крымскотатарским языками обучения»
Протокол № ___ от «__» __ 2019г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБОУ «Вилинская СОШ №2 с русским
и крымскотатарским языками
обучения»
Зердебе А.С.
Приказ от «09» 10. 2019г. № 291

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском отряде в МБОУ «Вилинская СОШ №2 с русским и крымскотатарским языками обучения»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.; Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273; – Закон Российской Федерации «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ; – Закон Российской Федерации «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ; Конвенция о правах ребенка, принята резолюцией 44/25 Генеральной ассамблеи ООН от 20 ноября 1989 г.; – Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 года № 1054-р;

1.2. Основные понятия и термины:

- Волонтер - это человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим.
- Волонтерская деятельность - является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» № 135 - ФЗ от 7 июля 1995г.
- Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.
- Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.
- Волонтерский отряд – добровольческое объединение, не являющееся юридическим лицом.

1.3. Руководитель центра назначается приказом директора школы из числа педагогических работников школы.

1.4. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом школы, а также настоящим положением.

1.5. Принципами волонтерской деятельности являются:

- солидарность с принципами и целями организации деятельность волонтера направлена на достижение целей волонтерского движения и не противоречит его принципам);
- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью в организации и по распоряжению администрации: командировочные расходы, затраты на транспорт другие);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ).

2. Цели и задачи деятельности волонтерского отряда:

2.1. Цель: формирование социально – активной личности, стремящейся к самореализации в процессе общественно – полезной деятельности.

2.2. Задачи:

- Обеспечить взаимодействие участников волонтерского отряда со взрослыми участниками учебно- воспитательного процесса.
- Содействовать формированию у участников необходимых личностно- профессиональных качеств для осуществления волонтерской деятельности: милосердия, доброты, отзывчивости и ответственности и т.д.
- Осуществлять вовлечение молодежных лидеров в организацию и проведение мероприятий по профилактике нарко-, табачной и алкогольной зависимости.
- Создать условия для самореализации участников, повышения их социальной активности.
- Обеспечить условия для открытого доверительного общения, восприятия информации, создания творческой атмосферы работы.

3. Организация и структура

2.1. Основой волонтерского движения является отряд обучающихся – добровольцев с 14 лет.

2.2. Командир волонтерского отряда и его заместитель избираются из числа учащихся путем открытого голосования. Командир волонтерского отряда входит в Совет старшеклассников.

2.3. Собрание волонтеров – высший орган центра. Собрание проводится не реже одного раза в четверть, на нем определяются цели и задачи деятельности, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждаются планы работы.

2.4. Структура личностного роста членов волонтерского отряда:

- Новичок – участник дел отряда.
- Активный участник – активный участник дел отряда. Организует и проводит активную работу, является руководителем группы, участвует в планировании и анализе дел.
- Лидер – занимается деятельностью всего отряда, активный помощник руководителя, активный организатор.

4. Направления деятельности

4.1. Информационно – просветительское: организация воспитательно- профилактических мероприятий (беседы, лекции, викторины, акции, операции)

4.2. Исследовательское: изучение личностных качеств волонтеров, выявление отношения к проблеме.

4.3. Консультативное: курирование деятельности волонтеров, оказание информационной и психологической помощи участникам.

4.4. Забота: оказание посильной помощи нуждающимся в ней людям, шефская помощь младшим классам.

5. Права и обязанности

5.1. Волонтер имеет право:

- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.
- Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.

- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности по профилактике.
- На признание и благодарность за свой труд.
- Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)
- Прекратить свою деятельность в волонтерском отряде (по уважительной причине).

5.2. Волонтер обязан:

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения.
- Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей). - Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- Беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией.
- Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;
- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.
- Освещать деятельность на школьном сайте.

5.3. Руководитель имеет право:

- Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
- Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.
- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

5.4. Руководитель обязан:

- Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
- Разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).
- Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
- Проводить обучающие семинары и тренинги.

6. Документация и отчетность волонтерского центра

6.1. План работы на учебный год, составленный на основе плана воспитательной работы учреждения.

6.2. Отчет о работе за месяц, учебное полугодие.

6.3. Анализ деятельности по итогам учебного года.

6.4. Протоколы заседаний.