

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сенокосненская средняя общеобразовательная школа-детский сад имени кавалера
ордена Мужества Виталия Мазура»
Раздольненского района Республики Крым
(МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества
В.Мазура»)

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом

МБОУ «Сенокосненская школа-
детский сад имени кавалера ордена
Мужества В.Мазура»

(протокол от 09.01.2025 № 6)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад
имени кавалера ордена Мужества В.Мазура»



Е.В. Шкрабкова

Приказ № 9/1 от 13.01.2025

**Программа противодействия коррупции в
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Сенокосненская средняя общеобразовательная школа-детский сад имени
кавалера ордена Мужества Виталия Мазура»
Раздольненского района Республики Крым
на 2025 — 2027 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад

имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» Раздольненского района Республики Крым на 2025 — 2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Закон Республики Крым от 22.07.2014 №36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым»;

Уставом МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура».

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура»;

- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;

содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	Ключевая роль руководства МБОУ «Сенокосненская школа- детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение в МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в

	случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура» Раздольненского района Республики Крым на 2025 — 2027 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2025 — 2027 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — январь–декабрь 2025 года; II этап — 2026 год; III этап — 2027 год
Исполнители программы	Работники МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Мазура»: • осуществляет общее руководство программой — директор; • организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заведующий хозяйством; • проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники программы	Программа рассчитана: • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающихся;

	- родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад - имени кавалера ордена Мужества В.Магура» вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025 — 2027 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: - в 2026 году — 1,5 тыс. руб.; - в 2027 году — 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Магура» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Магура»; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных актов МБОУ «Сенокосненская школа-детский сад имени кавалера ордена Мужества В.Магура»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию

	работников к коррупции	упцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов	Ответственный за противодействие коррупции	2022 – 2024 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

	работников; — антикоррупционная политика; — положение о нормах профессиональной этики педагогов; — порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства			
1. 1. 2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2022 – 2024 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1. 1. 3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023, январь 2024	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1. 2. 1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2022	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1. 2. 2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.	Рассмотрение	Ответственный за противодействие коррупции	Ежекв	Повышение контроля за

2. 3	вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	водействие коррупции	рительно	исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
---------	---	----------------------	----------	---

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

2. 1. 1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционног о просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по УВР	Ежегод но	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2. 1. 2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	13.11.2 023 15.04.2 024	
2. 1. 3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учитель алгебры и геометрии	Ежегод но	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2. 1. 4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2022– 2024 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2. 1.	Внесение в ООП ООО, составленную	Заместитель директора по УВР	Август 2022	У обучающихся сформировано

5	по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействии коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»	года	представление о способах противодействия коррупции
2.1.6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012	2022 год	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению

	№ 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению			
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2. 2. 1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2022– 2024 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2. 2. 2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному у воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогическиеработн ики	II квартал 2022 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2. 2. 3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционног о воспитания и просвещения	Директор	2022– 2024 годы	
2. 2. 4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной	Директор	2022– 2024 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников

	направленности			
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2. 3. 1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2. 3. 2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3. 1. 1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2022 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3. 1. 2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2022–2024 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.	Мониторинг	Директор,	2022–	Доклад о результатах

1. 3	публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	руководители структурных подразделений	2024 годы	мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3. 2. 1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2022	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3. 2. 2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	Июль 2022	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3. 2. 3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Август 2022	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3. 2. 4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.	Изучение практики	Директор,	Ноябрь	Отчет о проблемах при

1.1	рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	руководители структурных подразделений	2022, ноябрь 2023, ноябрь 2024	реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Декабрь 2022 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заведующий хозяйством	Февраль 2023 года	
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2022 – 2024 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2022, апрель 2023, октябрь 2024	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2023	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

	противодействия коррупции в закупочной деятельности			
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заведующий хозяйством	Май – октябрь 2023	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета Раздольненского района Республики Крым. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2022 году — 1,5 тыс. руб.;
- в 2023 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Раздольненского района Республики Крым на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	• официальный сайт МБОУ «Зиминская школа-детский сад» zimino-rk.ru; • информационные стенды МБОУ «Зиминская школа-

	детский сад»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «Зиминская школа-детский сад». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Зиминская школа-детский сад» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ «Зиминская школа-детский сад».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	Проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	Проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «Зиминская школа-детский сад»;

	противодействия коррупции в закупочной деятельности			
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5. 2. 1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заведующий хозяйством	Май – октябрь 2023	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5. 2. 2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета Раздольненского района Республики Крым. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 3,0 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2022 году — 1,5 тыс. руб.;
- в 2023 году — 1,5 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Раздольненского района Республики Крым на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	• официальный сайт МБОУ «Зиминская школа-детский сад» zimino-rk.ru; • информационные стенды МБОУ «Зиминская школа-

- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ «Зиминская школа-детский сад»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «Зиминская школа-детский сад»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ «Зиминская школа-детский сад»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ «Зиминская школа-детский сад».