

Публичный доклад председателя профсоюзного комитета МБДОУ № 37 «Гвоздичка» о проделанной работе за период с апреля 2014 г. по апрель 2017 г.

Состав профсоюзного комитета:

Председатель Профкома – Т.А. Каталимова

Секретарь Профкома – Л.С. Мустафаева

Культ - массовый сектор – Е.Ф. Лускова

Т.В. Бертенева

В.А. Гогунская

Информационный сектор – Л.Э. Куватова

В.В. Канарева

Е.Я. Ульянкина

Социально-трудовой сектор – М.В. Гунарь

О.А. Криницына

Л.Н. Литвинова

Охрана труда – М.В. Гунарь

З.Н. Перекрестова

Профсоюз сегодня – это пока единственная организация, которая призвана защищать социально – экономические права работников, добиваться выполнения социальных гарантий.

Основными документами, которые регулируют деятельность нашей Профсоюзной организации **являются:**

- Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Коллективный договор
- Трудовой кодекс РФ
- Приказы, постановления и т.д. руководителя учреждения (копии), касающиеся социально – экономического положения членов Профсоюза
- Постановления, письма и рекомендации вышестоящих выборных органов Профсоюза
- Протоколы собраний трудового коллектива и протоколы заседаний профсоюзного комитета и материалы к ним

Цель работы ПК:

- Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- ✓ Улучшение социально – экономического положения работников.
- ✓ Развитие социального партнерства.
- ✓ Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- ✓ Взаимопомощь членам ППО
- ✓ Просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации

Предыстория: Крымская республиканская организация общероссийского Профсоюза образования - одна из самых многочисленных общественных объединений в Республике Крым. В структуре КРОП 1083 первичных профсоюзных организаций. Из них:

- 25 местных организаций Профсоюза;
- 4 профорганизации сотрудников и студентов вузов,
- 18 профорганизаций среднего профессионального образования,
- 552 профорганизации в системе общего образования,
- 395 профорганизаций в системе дошкольного образования,
- 70 профорганизаций дополнительного образования (детей),
- 4 профорганизации дополнительного профессионального образования,
- 40 других профорганизаций (информационные и методические центры, Централизованные бухгалтерии и т.п.).

Работа профсоюзного комитета детского сада с апреля 2014 года велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ №37 «Гвоздичка» и базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.).

Сегодня все работники детсада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель Профсоюзной организации детского сада Каталимова Т.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

На сегодняшний день (апрель 2017 года) в составе профсоюзной организации числится 37 человек из 40 работающих, что составляет 93 % от численности штатных работников.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 40 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- аттестация рабочих мест;
- подписание коллективного договора;
- подписание соглашений по охране труда;
- согласование графика отпусков и графика работ;
- согласование выплат стимулирующего фонда;
- утверждение положений (о вылате мат. помощи на оздоровление);
- оздоровление работников и др.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- страничка профсоюзная на сайте детского сада;
- информационный стенд профкома;
- мини-газета нашего профсоюза.

Работа профсоюзного комитета представлена на страничке сайта детского сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

В мини-газете нашего профсоюза ежемесячно освещается информация профсоюзной организации работников образования, профсоюзного комитета ДОУ, материалы периодической печати, поступившие документы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в Первомайских демонстрациях, содействовала проведению и оказывала материальную поддержку в конкурсе Воспитатель года России 2016 г., в котором заняли 1-е место по региону.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада ежегодно проходят медосмотры. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится социальному партнерству.

Отношения между администрацией ДОУ и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию ДОУ, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю ДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками детского сада.

За отчетный период ППО в составе ПК работали комиссия по охране труда, ревизионная комиссия, культурно - массовый и спортивно-массовый секторы. Дети наших сотрудников получали сладкие новогодние подарки. Сами сотрудники так же получали сувениры.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Что делает сегодня непосредственно наша первичка?

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Также работа ПК направлена на помощь в образовании и аттестации педагогов ДОУ. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру РК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Девиз профсоюзов «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. В ДОУ №37 «Гвоздичка» создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. Поздравление женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив - с Новым годом. Так же неоднократно праздновали профессиональный праздник «День дошкольного работника».

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией ДОУ.

На последующие годы у профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Хочется пожелать всему составу ПК насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы. А каждому члену первички лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ - престижной.